

## Geschäftsführer\*in (m/w/d) gesucht

### **Du liebst die Berge, gehst gerne wandern oder klettern – und suchst auch im Beruf neue Herausforderungen?**

Du möchtest Verantwortung übernehmen, Strukturen mitgestalten und Teil einer starken Gemeinschaft sein?

Dann bist du bei uns genau richtig!

### **Die Sektion Mainz des Deutschen Alpenvereins (DAV) e.V. sucht eine/n Geschäftsführer/in (30 Stunden bis Vollzeit)**

Idealerweise mit Erfahrung im Vereinswesen, gerne auch mit entsprechender Qualifikation im Bereich Verwaltung, Organisation oder Sport.

Was uns wichtig ist:

- Freude im Umgang mit Menschen – auch mit Ehrenamtlichen
- Eine professionelle, strukturierte Arbeitsweise
- Identifikation mit dem Leitbild des DAV und dem Ziel der Klimaneutralität
- Offenheit für neue Ideen und Veränderungsprozesse – z. B. zur zukünftigen Gestaltung der Arbeit in unserer Geschäftsstelle im neu gestalteten Vereinshaus

### **Wer wir sind**

Die Sektion Mainz ist mit rund 9.000 Mitgliedern einer der größten Sportvereine in Rheinland-Pfalz. Wir betreiben:

- die Kaunergrathütte im Pitztal
- die Kletterhalle „DAV Kletterzentrum“ in Mainz-Mombach
- den alpinen Mainzer Höhenweg mit dem Rheinland-Pfalz-Biwak in den Öztaler Alpen
- den kleinen Mainzer Höhenweg in und um Mainz
- das überregional bekannte Klettergebiet im Morgenbachtal

### **Unsere Geschäftsstelle**

... ist Herzstück der Sektion – erste Anlaufstelle für Mitglieder und Interessierte sowie zentrale Koordinationsstelle für über 100 Ehrenamtliche.

Aktuell arbeiten hier vier Mitarbeitende in einem Umfang von ca. 1,8 Vollzeitstellen.

Als Geschäftsführer\*in gestaltest du gemeinsam mit dem Vorstand und den Mitarbeitenden die Weiterentwicklung unserer Organisation – mit Empathie, Führungsstärke und Kommunikationsgeschick. Dabei profitierst du auch von der professionellen Unterstützung des DAV-Hauptvereins, z. B. in der Digitalisierung.

## **Deine Aufgaben**

### **Operative Vereinsführung**

- Verantwortung für die Gesamtsteuerung / Organisation des Vereins
- Sicherstellung eines reibungslosen Tagesgeschäfts durch eigenverantwortliches und strukturiertes Arbeiten
- Operative Umsetzung von Beschlüssen des Vorstands in enger Abstimmung
- Mitentwicklung und Umsetzung nachhaltiger Konzepte zur Weiterentwicklung des Vereins – dazu gehört auch die CO2-Bilanzierung in der Sektion.

### **Personal- und Finanzmanagement**

- Führung und Entwicklung eines Teams aus hauptamtlichen Mitarbeitenden (z.T. geringfügig beschäftigt)
- Personalplanung

### **Sicherstellung der laufenden Aufgabenerledigung und Sonderaufgaben**

- Kontaktpflege mit und Ansprechperson für Verbände, Gremien und Behörden
- Zusammenarbeit mit den Gremien der Sektion unter besonderer Berücksichtigung der JDAV
- Fördermittelmanagement (Antragstellung, Abrechnung, Nachweise)
- Administrative Begleitung des anstehenden Bauprojektes (Umbau/Neubau des Alpenvereinshauses und der Kletterhalle)
- Mitwirkung bei der Organisation und Durchführung von Vereinsveranstaltungen (u.a. Vorstandssitzungen protokollieren, Vorbereitung der Mitgliederversammlungen, weitere Gremienveranstaltungen).
- Steuerung und Abrechnung des Kletterhallenbetriebs
- Sicherstellung der verschiedenen, regelmäßig notwendigen technischen Überprüfungen durch Externe

## **Dein Profil**

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Studium oder Ausbildung im Bereich Sportmanagement, Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Vereinsmanagement oder in einer vergleichbaren Führungsposition
- Kenntnisse in Finanz- und Personalmanagement
- Erfahrung in Personal-/Teamführung
- Sicherer Umgang mit MS Office und digitalen Anwendungen

### **Persönliche Kompetenzen**

- Führungskompetenz
- Strategisches Denken
- Überzeugungskraft, Kontaktstärke, Teamorientierung
- Analytische Fähigkeiten, Entscheidungskompetenz, Innovationsfähigkeit
- Selbstreflexion und Empathie

## **Was wir bieten**

- Verantwortung: Eine verantwortungsvolle Position im drittgrößten Sportverein in Rheinland-Pfalz
- Gestaltungsfreiraum: die Möglichkeit, den Verein aktiv und strategisch weiterzuentwickeln
- Attraktive Arbeitsbedingungen: ein motiviertes Team und (nach dem Umbau) ein moderner Arbeitsplatz, Homeoffice nach Vereinbarung
- Weiterbildung: Tätigkeitsbezogene Weiterbildungen
- Gehalt: eine der Bedeutung der Position entsprechende Vergütung.

## **Lust, gemeinsam mit uns die Zukunft der Sektion Mainz zu gestalten?**

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung – und darauf, dich kennenzulernen. Bewerbung und Anfragen bis zum 15.05.2025 an die erste Vorsitzende [sonja.haug@dav-mainz.de](mailto:sonja.haug@dav-mainz.de)